

# Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens – 1º Semestre 2025

## 1. Objetivo

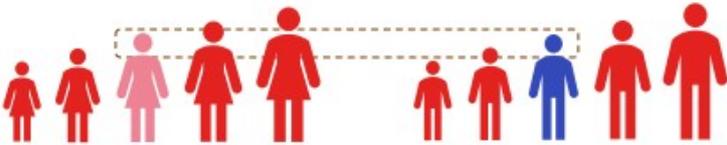
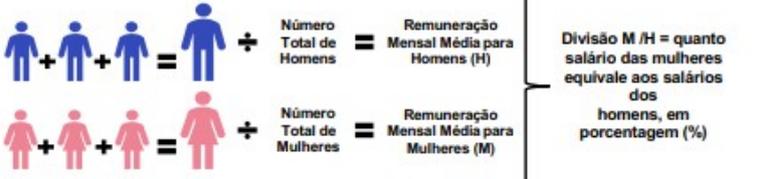
O Objetivo deste documento é disponibilizar o Relatório de Transparência e Igualdade Salarial, referente ao 1º semestre de 2025, em conformidade com a Lei nº 14.611, sancionada em 03 de julho de 2023, garantindo acesso às informações de maneira clara e objetiva.

Empregador: 01.475.599/0010-73

Quantidade de trabalhadores ativos 31/12/2024: 108

## 2. Resultados

O salário contratual mediano das mulheres equivale a 105,5% do recebido pelos homens. Já a remuneração média mensal equivale a 91,2%.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M /H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p> 	105,5%
Remuneração Mensal Média	<p>Número Total de Homens = Remuneração Mensal Média para Homens (H)</p> <p>Número Total de Mulheres = Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)</p> <p>Divisão M /H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)</p> 	91,2%

Por grande grupo de ocupação, a diferença percentual (%) do salário das mulheres em comparação aos homens é apresentada a seguir, apenas quando for maior ou menor que 100:

■ Remuneração Mensal Média   ■ Salário Contratual Mediano

Dirigentes e Gerentes -

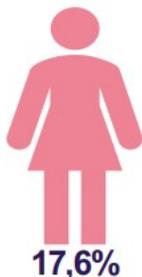
Profissionais em Ocupações Nível Superior -

Técnicos de Nível Médio -

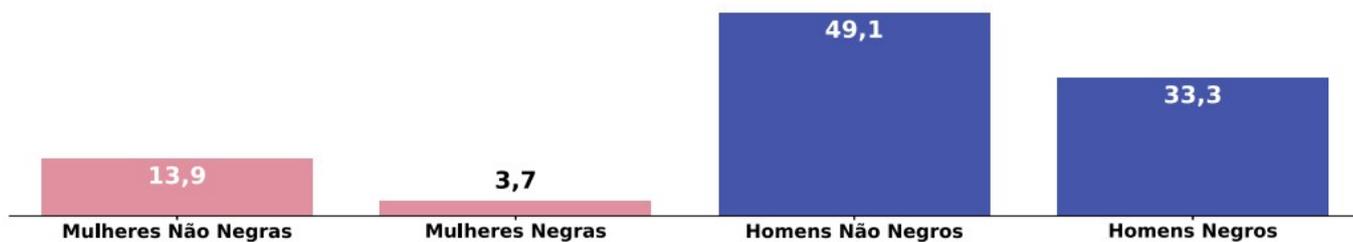


### 3. Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça:

Mulher



Homem



### 4. Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade – 2º Sem. 2024:

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

## 5. Canais de Divulgação:

O Relatório de Transparência e Igualdade Salarial está disponível para colaboradores no site da DCCO: <https://dcco.com.br> e no repositório de arquivos no sistema Sankhya.

## 6. Referência

<https://www.in.gov.br/en/web/dou/-/decreto-n-11.795-de-23-de-novembro-de-2023-525219143>

## 7. Fonte

eSocial. Rais 2024 e Portal Emprega Brasil – Fevereiro de 2025

Histórico das Alterações		
Data	Revisão	Itens Revisados
25/03/2025	00	Emissão inicial do documento.