



RELATÓRIO DE TRANSPARÊNCIA E IGUALDADE SALARIAL

Grupo: 32°

1. Objetivo

O objetivo deste documento é disponibilizar o Relatório de Transparência e Igualdade Salarial, referente ao 1º semestre de 2024, em conformidade com a Lei nº 14.611, sancionada em 03 de julho de 2023, garantindo acesso às informações de maneira clara e objetiva.

2. Resultados

O salário mediano das mulheres equivale a 83,4% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 94,3%.

Indicador	Definição	Razao M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	83,4%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022	<p>Número Total de Homens = Salário médio para Homens (H)</p> <p>Número Total de Mulheres = Salário médio para Mulheres (M)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)</p>	94,3%

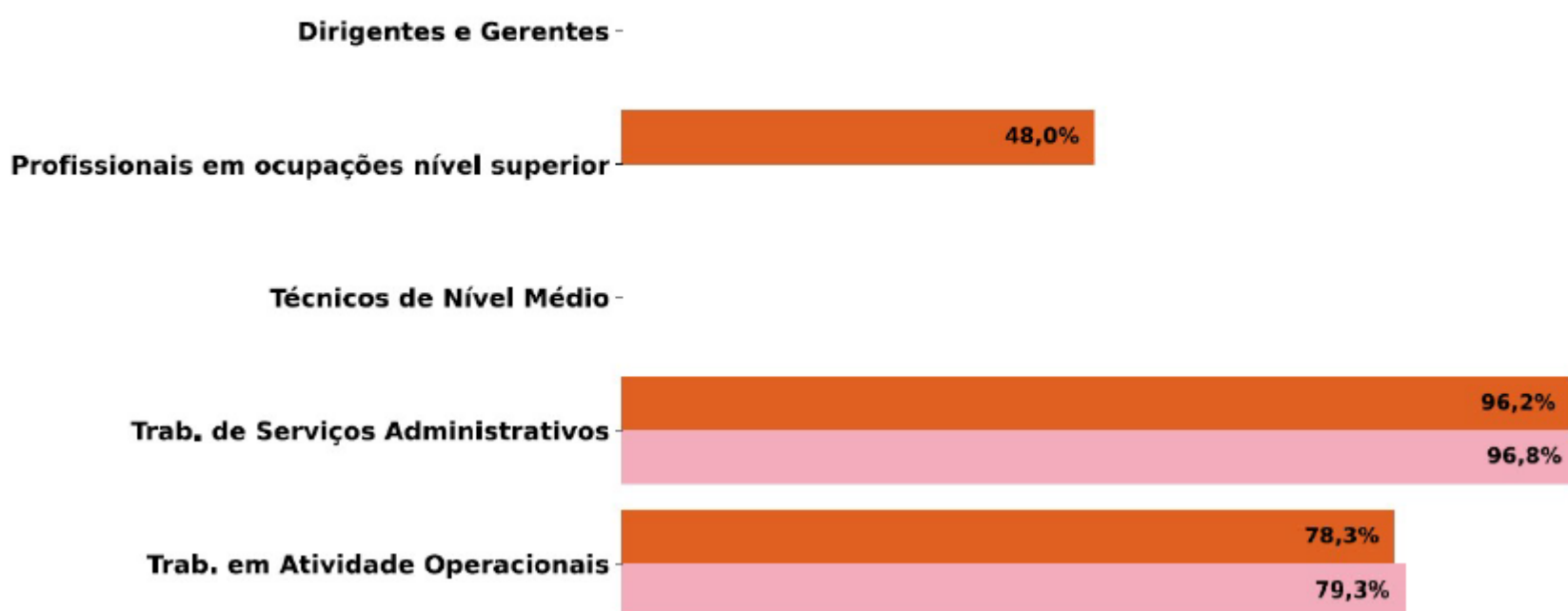
Por grande grupo de ocupação, a diferença percentual (%) no salário das mulheres em comparação aos homens é apresentada a seguir, apenas quando for maior ou menor que 100:



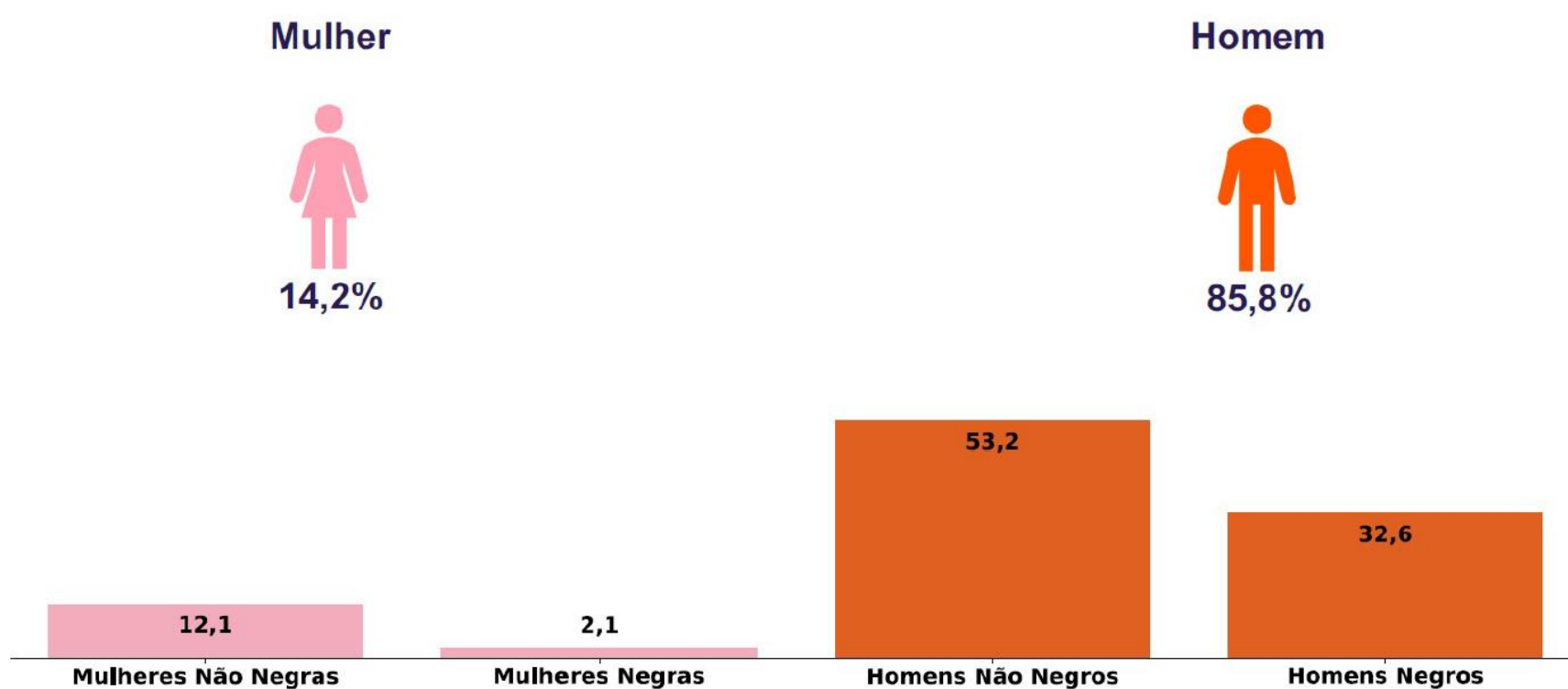
RELATÓRIO DE TRANSPARÊNCIA E IGUALDADE SALARIAL

Grupo: 32°

Remuneração Média de Trabalhadores - 2022 Salário Mediano Contratual - 2022



3. Composição do total de empregados por sexo, etnia e raça





RELATÓRIO DE TRANSPARÊNCIA E IGUALDADE SALARIAL

Grupo: 32°

4. Canais de divulgação:

O Relatório de Transparência e Igualdade Salarial está disponível para todos em nosso site www.dcco.com.br e para colaboradores no repositório de arquivos no sistema Sankhya.

5. Referência

<https://www.in.gov.br/en/web/dou/-/decreto-n-11.795-de-23-de-novembro-de-2023-525219143>

Histórico das Alterações		
Data	Revisão	Itens Revisados
17/02/2025	00	Emissão inicial do documento.

Revisão 01
17 de fevereiro de 2025.